



1. OBJECTIU:

a) Antecedents i justificació:

Des de fa molts anys, la Fundació, com organització implicada en la societat, ha col·laborat i col·labora en diverses campanyes i projectes, que no son pròpiament objectius directes de la institució en les seves funcions assistencials. Entre d'altres, podem esmentar les campanyes de recollida de sang, la col·laboració amb "Aldees Infantils", les donacions de material al tercer mon, la col·laboració en la recollida de material per Bòsnia, la integració de disminuïts i altres grups, etc.

Aquests accions s'han realitzat, fins ara, sense una estructuració i organització ben definides. És per això que hem considerat la oportunitat i la necessitat, d'elaborar un **Pla de Col·laboració amb la Societat** a través del que es puguin canalitzar aquestes i d'altres iniciatives de tipus social.

L'empresa és un referent social que genera i adopta valors a través d'una identitat cultural pròpia. Amb això no estem plantejant el ser una mena d'ONG ni tampoc la de substituir funcions que son de l'Administració, estem parlant d'un compromís social de l'empresa de caràcter voluntari.

Per pròpia coherència ètica amb la nostra missió assistencial, la nostra implicació, dins les nostres possibilitats, amb tasques socials, és un pas lògic i coherent. Ser portaveus (agents actius) de la cultura de col·laboració social, ha de ser una eina de millora en la nostra pròpia convivència. Aquesta col·laboració cal diferenciar-la de la dita "Responsabilitat Social" de les empreses, doncs aquest concepte implica exclusivament la obligatorietat del compliment de la legalitat jurídica i viabilitat econòmica.

Per acomplir aquest objectiu, la promoció del voluntariat amb la seva aportació de temps, capacitats i compromís en els projectes, es un instrument clau en els resultats a obtenir.

Com a valor afegit de la col·laboració amb la societat, cal considerar la possible millora en la identificació del treballador amb l'empresa i el reforçament de la imatge de la Fundació com entitat benèfica assistencial sense afany de lucre.

b) Objectiu:

Fomentar i du a terme projectes de Col·laboració Social (entorn extern), tant en aspectes de Educació amb la Salut com la Cooperació Social.

2. ABAST:

A tot el personal laboral i subcontractat del centre.

ELABORAT
Direcció General

APROVAT:
Comitè Directiu

**3. REFERÈNCIES:****4. RESPONSABILITATS:**

RESPONSABLE	RESPONSABILITAT
Dr. Salvador Guillaumes Furnes (Metges Adjunt Cirurgia General)	Educació i Salut
Sra. Sonia Riera Manzano (Referent d'Infermeria)	Educació i Salut
Sra. Anna Jover Moreno (Secretària Executiva)	Cooperació Social
Dr. Jordi Pujol Colomer (Director General)	Col·laboració amb la Societat

5. DEFINICIONS:

Educació i Salut
Cooperació Social

6. REGISTRE D'EDICIONS:

N EDICIÓ	DATA APROV.	DATA IMPL.	DATA REVISIÓ	MOTIU MODIFIC.
1	Gener '04	Març '04	2005	

7. DISTRIBUCIÓ:**a)**

Direcció General
Direcció Àrea Mèdica
Direcció Àrea Infermeria
Servei Recursos Humans
Àrea Organitzativa
Àrea Econòmica
Coordinació Patrimoni, Emp.Sub. i Afers Jurídics

b)

S'informa mitjançant carta amb data 30 de març 2004, al personal laboral i personal subcontractat.

c)

Es publica Editorial a la Revista Actes número 1 volum IX, Gener-Abril 2004.

ELABORAT
Direcció General

APROVAT:
Comitè Directiu



8. DESENVOLUPAMENT:

D'acord amb els Estatuts de la Fundació es defineixen els seus Valors i la seva Missió instaurant-se posteriorment les pertinents polítiques i estratègies.

Aquest Pla, va adreçat a que la nostra organització s'impliqui al nostre entorn des d'una perspectiva més ampla i més social.

Aquest Pla està configurat amb dos procediments diferenciats:

1. **Educació i Salut.** Adreçar-nos dins d'aquest àmbit a persones i/o col·lectius, col·legis, ambulatoris, associacions de veïns, pacients i/o familiars tractats a la Fundació.
2. **Cooperació Social.** Entesa com una acció de mecenatge, es a dir, aquella acció discreta, humanista, ètica i altruista amb pretensió de generar un benefici social i/o individual, i un retorn en prestigi, tot tenint en compte que sense el mateix, aquesta no s'hagués pogut realitzar.

Línies d'execució

1. Mitjançant recursos institucionals.
2. Fomentant la col·laboració / voluntariat dels treballadors

La persona responsable coordinarà tant externament com internament les idees, projectes i programes d'actuació que pel seu interès siguin tributàries d'aplicació.

El grup de treball valorarà els projectes i proposarà al Comitè Directiu les accions concretes.

El Comitè Directiu i s'escau aprovarà i/o farà seus els projectes que consideri viables tant des del punt de vista econòmic com per les repercussions socials i ètiques, essent els recursos institucionals.

El voluntariat en la col·laboració implica que l'aportació de temps, capacitats i compromís en el projecte, sigui clau en els resultats a obtenir, per el que caldria coordinar la col·laboració dels treballadors, grups o voluntaris.

Metodologia:

A nivell metodològic tindriem que valorar els següents punts:

Generació d'intencions
Delimitació d'objectius
Opcions i alternatives
Assignació de recursos

ELABORAT
Direcció General

APROVAT:
Comitè Directiu



Priorització
Propostes i Projectes
Selecció
Seguiment
Realització de l'activitat
Avaluació

ELABORAT
Direcció General

APROVAT:
Comitè Directiu