



pla de
milliores
socials
Hospital Plató

Objectiu

D'acord amb la política i l'estratègia del Comitè de Direcció, la Direcció de Gestió Social i Corporativa aplica polítiques als/les professionals de l'hospital, i aquest Pla de Millores Socials (PMS) és un exemple d'això.

Des de 2005 el PMS té com a objectiu millorar les condicions laborals i socials al marge del conveni col·lectiu dels/de les professionals que formen part d'Hospital Plató.

10 accions per facilitar la conciliació vida laboral

1.1 Lliures canvis

El/la treballador/a podrà optar a les següents opcions: acordar amb un company/a l'intercanvi de jornada del calendari laboral o bé acordar amb el/la seu/va Director/a Coordinador/a el permís en una jornada de treball.

1.2 Difusió i promoció dels contractes de relleu

L'hospital es compromet a facilitar sempre que sigui possible i el/la treballador/a ho sol·liciti, la possibilitat de que aquest/a pugui reduir la seva jornada laboral.

1.3 Excedència especial

Excedència especial de fins a 2 mesos de durada per aquells/es treballadors/es que tinguin un familiar de primer grau en una situació de malaltia aguda, greu o mort. El/la treballador/a podrà sol·licitar el gaudiment del seu període de vacances fora del període establert pel Conveni col·lectiu.

Aquesta mateixa excedència podrà ser concedida amb les mateixes condicions per totes aquelles persones que es trobin immerses en un procés d'adopció a l'estranger i que per aquest motiu hagin de traslladar-se fora del país per un període determinat.

Qui es pot beneficiar? antiguitat mínima a l'empresa de 2 anys.

1.4 Reducció de la jornada de cap de setmana

El/la treballador/a pot sol·licitar una reducció de jornada anual corresponent a tots els dies del seu calendari laboral que coincideixin amb el cap de setmana.

Qui es pot beneficiar? treballadors/es amb edat superior a 55 anys i amb una antiguitat mínima a l'empresa de 10 anys.

1.5 Prioritat en el canvi de lloc de treball als/a les professionals majors de 50 anys

Es donarà una prioritat als/a les treballadors/es de més de 50 anys que vulguin optar a un lloc de treball que per les característiques considerin més adequat a la seva situació personal.

Qui es pot beneficiar? treballadors/es amb una edat superior a 50 anys i amb una antiguitat mínima a l'empresa de 10 anys.

1.6 Convocatòria de places per excedències i altres baixes programables

Abans de la seva cobertura aquestes vacants seran convocades internament per oferir la seva cobertura entre el personal de l'hospital tenint present que al final de la durada de la mateixa, l'ocupant temporal haurà de tornar a la seva plaça original.

Qui es pot beneficiar? treballadors/es que en el moment de fer-se pública la plaça, estiguin ocupant una altra plaça a l'Hospital i la seva categoria professional sigui la mateixa i compleixin el requisits.

1.7 Adopció d'actuacions concretes per l'especificitat del torn de nit

Disponibilitat de sopars calents amb les mateixes condicions econòmiques que la resta del personal, realització de revisions mèdiques específiques per valorar de manera el factor de la nocturnitat, millora de les condicions de seguretat a l'hospital en l'horari nocturn, ampliació de l'horari de la Unitat de Gestió de Professionals per afavorir la seva accessibilitat a aquest torn i la realització de tallers formatius específics relacionats directament amb aspectes de la nocturnitat.

Qui es pot beneficiar? treballadors/es del torn de nit.

1.8 Permisos retribuïts

Permís per infantament o adopció legal de fill/a.

Permís per la realització d'exàmens.

Permís per mort de parents fins al segon grau.

Permís per hospitalització, cirurgia major ambulatoria de parents.

Permís per formació.

1.9 Reducció horària per lactància

La treballadora té dret a poder substituir la pausa o interrupció de la jornada per l'alletament de fills menors de 9 mesos per una reducció de mitja hora de la jornada normal de treball a aplicar a l'inici o acabament d'aquesta.

1.10 Millores en les condicions d'aplicació de la retribució variable per objectius

Consultar el Pla de Millores Socials (document 1393 de minerva).

1.11 Increment en l'obligació legal d'inversió destinada a formació

Consultar el Pla de Millores Socials (document 1393 de minerva).

1.12 Millora de les condicions retributives per les persones que sol·licitin un permís especial d'estada formativa/pràctica en altres institucions

Concessió d'un permís especial d'estada formativa / pràctica en altres institucions per millorar la formació dels/de les professionals del centre i indirectament la del propi hospital.

1.13 Reconeixement a la presentació externa de l'hospital

Aquelles actuacions portades a terme per professionals de l'Hospital Plató i que hagin col·laborat en donar a conèixer el nom de l'hospital i dels/de les seus/seves professionals portes enfora, l'hospital creu adequat que siguin reconegudes econòmicament.

Qui es pot beneficiar? tots/es aquells/es professionals que hagin desenvolupat: activitats docents, presentacions, membres de juntes directives de societats o entitats de caràcter científic o professional relacionades amb l'activitat del Centre.

1.14 Acords amb terceres empreses

L'acord de col·laboració amb Colectivos VIP permet que, a través de la plataforma www.clubdescomptesplato.com, els/les professionals d'Hospital Plató i els seus familiars puguin gaudir de millores econòmiques en diferents àmbits (farmàcies, espectacles, bancs, etc.).

2 d'altres accions generals

2.1 Obsequi per naixement o adopció de fill/a

L'Hospital es vol afegir a aquest moment tant especial contribuint amb un obsequi en metàl·lic de 400 euros per cada fill.

Qui es pot beneficiar? Treballadors/es que amb una antiguitat superior a 2 anys tinguin o adoptin un/a fill/a.

2.2 Incentivació per l'assoliment d'objectius

(1) *Repartiment d'excedents*

(2) *Viatge*

L'Hospital destinarà part dels resultats econòmics a l'organització d'una estada de cap de setmana per a 32 professionals de la Institució.

Qui es pot beneficiar? la selecció es farà per sorteig entre tots aquells/es treballadors/es que tinguin una antiguitat igual o superior a 2 anys.

(3) *Apartament*

L'Hospital destinarà part dels resultats econòmics al lloguer d'1 apartament que estarà a disposició dels/de les treballadors/es pel seu gaudiment i de manera gratuïta.

Qui es pot beneficiar? treballadors/es amb una antiguitat igual o superior a 2 anys.

2.3 Revisions ginecològiques

L'Hospital facilita l'accés gratuït a les treballadores a una revisió ginecològica anual.

Qui es pot beneficiar? treballadores amb una antiguitat superior a 1 any o amb una contractació indefinida (subvenció del 100% del cost de la visita).

2.4 Bestretes

Necessitats econòmiques puntuals. Es divideixen en dos grups:

Bestreta per motiu personal greu.

Bestreta per formació.

2.5 Millores en l'ajut a la formació pels/per les treballadors/es dels grups 3-7

2.6 Patrocini d'activitats esportives, culturals, associatives i altres

L'hospital pretén finançar parcial o totalment aquelles iniciatives esportives, culturals, associatives o d'altres tipus.

Com a exemple esmentar la subvenció de la participació d'un equip de futbol compost per treballadores i treballadors de l'hospital en una lliga inter-empreses.

2.7 Activitats lúdiques / commemoratives

Activitats de tipus lúdic que es realitzen durant l'any, com ara la celebració de Nadal que inclogui actes commemoratius anuals com la jubilació dels/ de les col·laboradors/es de l'hospital, aniversaris institucionals, sorteigs d'entrades, col·laboracions en activitats culturals, esportives...

2.8 Serveis especials de l'Hospital als/a les treballadors/es i familiars

Assignació d'una habitació individual sempre que sigui possible.

Descompte del 15% en el preu de l'habitació quan sigui per ús privat.

Ús gratuït de TV de l'habitació.

Prioritat en l'assignació d'una habitació individual.

Descompte del 10% en el preu de l'habitació quan aquesta sigui per ús privat.

Pot consultar el Pla de Millores Socials entrant a [minerva documents](#) (doc. 1393) on s'especifiquen les condicions per gaudir-ne.





Hospital Plató
Plató, 21
08006 Barcelona
www.hospitalplato.com