

Hospital Plató té entre els seus objectius estratègics afavorir la igualtat d'oportunitats mitjançant la formació, el suport i la orientació.

El compromís de l'Hospital Plató envers la igualtat de gènere sempre ha estat present en els diferents àmbits. El compromís envers la igualtat d'oportunitats entre dones i els homes també influeix en les relacions laborals i contractuals amb les persones que hi treballen i col·laboren.

Així s'ha elaborat el Pla d'Igualtat de Hospital Plató, un document on es fa palès el compromís de l'entitat per vetllar i promoure la igualtat de gènere en tots els àmbits, on també es recullen els objectius, mesures i accions que s'estan realitzant i les que s'han previst realitzar. En aquest sentit tot el personal de Plató té a la seva disposició el Pla d'Igualtat.

La Direcció de l'Hospital Plató posa de manifest el seu compromís explícit de tolerància zero en relació a qualsevol conducta o actitud constitutiva d'assetjament sexual i/o per raó de sexe, d'acord amb el nostre Pla d'Ètica Institucional. En aquest sentit Hospital Plató té un procediment per la prevenció de l'assetjament psicològic (mobbing) i sexual en el treball i com un dels seus objectius prioritaris, "promoure la millora de les condicions de treball dirigides a elevar el nivell de protecció de la seguretat i la salut dels treballadors en el seu lloc de treball". Aquesta millora de les condicions de treball inclou necessàriament la correcta gestió de riscos psicosocials que puguin afectar negativament a les persones que treballen a la nostra Institució.

Per tal d'assolir aquest objectiu, s'ha elaborat aquest procediment que pretén evitar aquells aspectes que puguin possibilitar l'aparició d'aquestes situacions no desitjables, al temps que estableix aquelles accions que assegurin la ràpida i correcta actuació per eliminar aquestes situacions en cas de que no s'hagin pogut evitar amb anterioritat.